



T.C.
YENİŞEHİR KAYMAKAMLIĞI
İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü

Sayı : E-51355882-903.01-24699202
Konu : İşçi İzinleri

27.04.2021

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : İl Milli Eğitim Müdürlüğünün 21/04/2021 tarihli ve 24495891 sayılı yazısı.

İl Milli Eğitim Müdürlüğünde görev yapmakta iken, okulunuza/kurumunuza/biriminize geçici görevlendirilen sürekli ve geçici işçilerin (696 KHK) biriken yıllık izinlerinin kullanılmasına, kullanılmayan yıllık izinleri biriken işçilerin resen izne ayrılmalarının sağlanarak biriken izinlerin eritilmesinin sağlanmasına ilişkin İl Milli Eğitim Müdürlüğünün ilgi yazısı ve ekleri ilişikte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

İbrahim YILMAZ
Müdür a.
Şube Müdürü

Ek: Yazı (3 Sayfa)

Dağıtım:
-İlgili Resmi Okul/Kurum Müdürlüklerine
-Müdürlüğümüz Hizmet Birimlerine

Adres :
Güvenevler Mah. 1 Cadde 118/A Yenişehir Mersin
Telefon No : 0 (324) 325 43 25
E-Posta: yenisehir33_insankaynaklari@meb.gov.tr
Kep Adresi : meb@hs01.kep.tr

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/meb-ebys>

Bilgi için: Özlem GÜRSOY HASGÜL

Unvan : Şef

İnternet Adresi: <http://yenisehir33.meb.gov.tr>

Faks: 0 (324) 325 43 2

Bu evrak güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. <https://evraksorgu.meb.gov.tr> adresinden bbe3-9cdb-37d1-a82f-631c kodu ile teyit edilebilir.





T.C.
MERSİN VALİLİĞİ
İl Millî Eğitim Müdürlüğü

Sayı : E-93525931-903.05.01-24495891

21.04.2021

Konu : İşçi İzinleri

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : 02.03.2021 tarihli ve 21481285 sayılı yazımız.

İlgi yazımızda kadrosu Müdürlüğümüzde iken İlçeniz kurum ve okullarına görevlendirilen sürekli ve geçici işçilerin (696 KHK) biriken yıllık izinlerinin kullandırılması istenmiş olup yapılan kontrollerde izin kullanımını konusunda farklılıklar olduğu, yıllarca izin kullanmayan işçilerin bulunduğu görülmüştür.

İlgi yazımızın incelenerek, kullanılmayan yıllık izinleri biriken işçilerin resen izne ayrılmalarının sağlanarak biriken izinlerin eritilmesinin sağlanması, ilçeniz işçi iş ve işlemlerini yürüten Şube Müdürü tarafından konunun hassasiyetle takip edilmesi ve okul/kurum müdürlerine gerekli bilgilendirme ile uyarıların yapılması, okul/kurum müdürleri tarafından izin iş ve işlemlerinin düzenli olarak yürütülmesinin sağlanması hususunda;

Gereğini rica ederim.

Adem KOCA
Vali a.
İl Millî Eğitim Müdürü

Ek: İlgi Yazı (2 sayfa)

Dağıtım :

13 İlçe Kaymakamlığına

(İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü)

Müdürlüğümüz Tüm Hizmet Birimlerine

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Adres : Dumlupınar Mah. GMK Bulvarı 33130 Yenişehir/MERSİN

Belge Doğrulama Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/meb-ebys>

Bilgi için: Ufuk DEDE Dahili:116

Telefon No : 0 (324) 329 14 81

Unvan : Şef

E-Posta: isci33@meb.gov.tr

İnternet Adresi: <http://mersin.meb.gov.tr/>

Faks:3243273518

Kep Adresi : meb@hs01.kep.tr

Bu evrak güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. <https://evraksorgu.meb.gov.tr> adresinden **adf0-81f3-38cc-b2f2-ba0c** kodu ile teyit edilebilir.





T.C.
MERSİN VALİLİĞİ
İl Millî Eğitim Müdürlüğü

Sayı : E-93525931-903.05.01-21481285

02.03.2021

Konu : İşçi İzinleri

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : MEB Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğünün 10/06/2015 tarihli ve 2015/20 sayılı Genelgesi.

Kadrosu Müdürlüğümüzde iken İlçeniz kurum ve okullarına görevlendirilen sürekli ve geçici işçilerin (696 KHK) kullandıkları ve kalan yıllık izin bilgileri MEBBİS e- Personel modülüne işlenmiştir. İşçi görevlendirilen kurum/okul müdürlüklerinin e-Personel modülü üzerinden izin takibi yapması ve yeni izin kaydı oluşturması mümkün bulunmakta olup 4857 sayılı İş Kanunu gereği, iş sözleşmesinin herhangi bir nedenle sona ermesi halinde işçilere kullanmadıkları yıllık izin sürelerine ait ücret ödemek mecburiyetindedir.

İlgi Genelge doğrultusunda sürekli ve geçici işçilerin (696 KHK) kalan yıllık izin sürelerinin incelenmesi ve sisteme girişi yapılmayan izin belgesi var ise girişinin yapılarak Müdürlüğümüze yazı ile bildirilmesi,

İşçilerin eğitim ve öğretimi ya da kurumsal işleyişi aksatmayacak şekilde yıllık izin taleplerinin karşılanması,

Yapılan kontrol sonucunda yıllık izinlerinin biriktiği görülen işçilere eğitim öğretimin devam etmediği ara tatil dönemleri, yarıyıl tatili ve yaz tatillerinde, işçilerin talebi olmasa da amirlerinin uygun gördüğü zamanlarda izin kullandırılması hususunda;

Gereğini rica ederim.

Baykal BAŞDEMİR

Vali a.

İl Millî Eğitim Müdür V.

Ek: İlgi Genelge (1 sayfa)

Dağıtım :

13 İlçe Kaymakamlığına

(İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü)

Müdürlüğümüz Tüm Hizmet Birimlerine

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Adres : Dumlupınar Mah. GMK Bulvarı 33130 Yenişehir/MERSİN

Belge Doğrulama Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/meb-ebys>

Bilgi için: Ufuk DEDE ŞEF Dahili:116

Telefon No : 0 (324) 329 14 81

Unvan : Şef

E-Posta: isci33@meb.gov.tr

İnternet Adresi: <http://mersin.meb.gov.tr/>

Faks:3243273518

Kep Adresi : meb@hs01.kep.tr

Bu evrak güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. <https://evraksorgu.meb.gov.tr> adresinden 0a98-8ee5-3887-818b-e942 kodu ile teyit edilebilir.





T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 54135754-903.99-E.5938576

10.06.2015

Konu : Sürekli İşçilerin Birikmiş
Yıllık Ücretli İzinleri

GENELGE
2015/20

İlgi : a) 4857 sayılı İş Kanunu.
b) Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği.

5747, 6111 ve 6360 sayılı Kanunlar kapsamında çeşitli belediye ve kurumlardan Bakanlığımız taşra teşkilatı emrine devren gelen kamu işçilerinden bazılarının çok yüksek oranlarda birikmiş yıllık ücretli izin hakları bulunduğu yönünde Bakanlığımıza zaman zaman yazılı veya sözlü bilgiler ulaşmakta ve bu konuda nasıl bir işlem yapılacağı sorulmaktadır.

Bilindiği üzere, işçilerin yıllık ücretli izinleri ile ilgili olarak, ilgi (a) 4857 sayılı İş Kanununda, ilgi (b) Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliğinde ve işçilerin tabi oldukları toplu iş sözleşmelerinde ayrıntılı düzenlemeler mevcut olup, işçinin talebine bağlı olmaksızın her yıl düzenli olarak izinlerin kullanılması veya kullandırılması yasal bir zorunluluktur.

Bu itibarla, çeşitli belediyelerden devirle gelen sürekli işçilerin özlük dosyalarında kullanılmayan izin sürelerine ilişkin hukuken geçerli ve yeterli bilgi ve belgelerin bulunması halinde, öncelikle bu izinlerin çalışmakta iken periyodik olarak kullandırılması, kullandırılmayan izin süreleri için ise 4857 sayılı İş Kanununun 59. maddesinde yer alan " İş sözleşmesinin, herhangi bir nedenle sona ermesi halinde işçinin hak kazanıp da kullanmadığı yıllık izin sürelerine ait ücreti, sözleşmenin sona erdiği tarihteki ücreti üzerinden kendisine veya hak sahiplerine ödenir. Bu ücrete ilişkin zamanaşımı iş sözleşmesinin sona erdiği tarihten itibaren başlar." hükmü çerçevesinde işlem tesis edilmesi gerekmektedir.

Ancak, belediyelerden devirle gelen işçilerin devir evrakında veya şahsi dosyalarında izinlerini kullanmadıkları yönünde hukuken geçerli ve yeterli bilgi-belge (resmi işlemlere esas teşkil edecek usulüne göre hazırlanmış) bulunmayan, işçinin hizmet süresiyle ters orantılı (Örneğin: 5 yıllık hizmeti var, 10 yıllık izni var gibi) ve hayatın olağan akışına aykırı bir şekilde belirtilmiş izin sürelerinin ise uygulanmayıp, Valiliğinizce ilgili belediye/kurum nezdinde itiraz veya gerektiğinde rücu edilmesinin uygun olacağı değerlendirilmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Bahattin GÖK
Bakan a.
Genel Müdür V.

DAĞITIM:

Gereği:

A ve B Planı

