



T.C.  
YENİŞEHİR KAYMAKAMLIĞI  
İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü

Sayı : E-51355882-903.01-26070461  
Konu :Geçici İşçilerin (696 KHK)  
Görev Süresi

07.06.2021

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi :İl Milli Eğitim Müdürlüğünün 04/06/2021 tarihli ve 26035688 sayılı yazısı.

İl Milli Eğitim Müdürlüğünde görev yapmakta iken, okulunuza/kurumunuza/biriminize geçici görevlendirilen geçici işçilerin (696 KHK) 15 Haziran - 14 Ağustos tarihleri arasında iş sözleşmelerinin askıya alınacağına ve 14/06/2021 Pazartesi günü mesai bitimi itibariyle görevlerinden ayrılmaları gerektiğine dair ilgi yazı ve eki ilişikte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi ve ilgi yazının okulunuzda/kurumunuzda/biriminizde görev yapan geçici işçilere (696 KHK) tebliğ edilmesini rica ederim.

İbrahim YILMAZ  
Müdür a.  
Şube Müdürü

Ek: Yazı (3 Sayfa)

Dağıtım:

-İlgili Resmi Okul/Kurum Müdürlüklerine  
-Müdürlüğümüz Hizmet Birimlerine

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Adres :  
Güvenevler Mah. 1 Cadde 118/A Yenişehir Mersin  
Telefon No : 0 (324) 325 43 25  
E-Posta: yenisehir33\_insankaynaklari@meb.gov.tr  
Kep Adresi : meb@hs01.kep.tr

Belge Doğrulama Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/meb-ebys>

Bilgi için: Arzum AYDIN

Unvan : Şef

İnternet Adresi: <http://yenisehir33.meb.gov.tr>

Faks: 0 (324) 325 43 2

Bu evrak güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. <https://evraksorgu.meb.gov.tr> adresinden 94fd-a436-39de-928e-b5bf kodu ile teyit edilebilir.





T.C.  
MERSİN VALİLİĞİ  
İl Millî Eğitim Müdürlüğü

Sayı : E-93525931-903.07.01-26035688  
Konu : Geçici İşçilerin (696 KHK)  
Görev Süresi

04.06.2021

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : MEB Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğünün 25/12/2020 tarihli ve 18478776 sayılı yazısı.

Kadrosu Müdürlüğümüzde iken İlçeniz okul ve kurumlarına geçici olarak görevlendirilen geçici işçilerin (696 KHK) yıllık çalışma sürelerinin 10 ay üzerinden vize edildiği ilgi yazıda belirtilmiş olup 15 Haziran - 14 Ağustos 2021 tarihleri arasında iş sözleşmeleri askıya alınacağından İlimiz genelindeki geçici işçilerin (696 KHK) 14.06.2021 Pazartesi günü mesai bitimi itibariyle görevlerinden ayrılmaları zorunludur. İlçenize bağlı okul/kurum müdürlüklerine gerekli duyurunun yapılması ve geçici işçi (696 KHK) personelin bilgilendirilmesi hususunda;

Gereğini rica ederim.

Adem KOCA  
Vali a.  
İl Millî Eğitim Müdürü

Ek: İlgi Yazı (2 sayfa)

Dağıtım :  
13 İlçe Kaymakamlığına  
(İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü)  
Müdürlüğümüz Destek Hizmetleri 1 Şubesine (Donatım)

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Adres : Dumlupınar Mah. GMK Bulvarı 33130 Yenişehir/MERSİN

Belge Doğrulama Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/meb-ebys>

Telefon No : 0 (324) 329 14 81

Bilgi için: Ufuk DEDE Dahili:116

E-Posta: [isci33@meb.gov.tr](mailto:isci33@meb.gov.tr)

Unvan : Şef

Kep Adresi : [meb@hs01.kep.tr](mailto:meb@hs01.kep.tr)

İnternet Adresi: <http://mersin.meb.gov.tr/>

Faks:3243273518

Bu evrak güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. <https://evraksorgu.meb.gov.tr> adresinden 3e53-3496-3211-88db-40b7 kodu ile teyit edilebilir.





T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 21525590-907.04-E.18478776

25.12.2020

Konu : 2021 Yılı İşçi Vize Listeleri

MERSİN VALİLİĞİNE  
(İl Millî Eğitim Müdürlüğü)

İlgi : Hazine ve Maliye Bakanlığının 30/04/2019 tarihli ve 105.03.02-E.48669 sayılı yazısı.

Hazine ve Maliye Bakanlığının İlgi’de kayıtlı yazısında özetle; 696 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin (KHK) 127'inci maddesi ile 375 sayılı KHK'ya eklenen Geçici 23'üncü Maddenin Uygulanmasına Dair Usul ve Esaslar'ın 19'uncu maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan “Geçici işçi olarak istihdam edilecek personel; en son hizmet alım sözleşmelerinde öngörülen dönem ve çalışma sürelerini aşmamak kaydıyla, 5620 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesi hükümleri çerçevesinde istihdam edilmeye devam olunur.” hükmüne istinaden geçici işçi istihdamına ilişkin iş ve işlemlerin Bakanlığımızca yürütülmesine devam edilmesinin uygun olacağı belirtilmişti.

Buna göre;

1. Yukarıda yer alan hüküm ile Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü doğrultusunda, Bakanlığımızca 2021 malî yılında 10 ay süre ile geçici işçi olarak çalışmaları uygun görülen işçilerin listeleri Ek'te gönderilmiştir. Bu süreler 696 sayılı KHK'ya ve 5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'a uygun olarak belirlendiğinden uzatılması mümkün bulunmamaktadır.

2. Herhangi bir nedenle (emeklilik, istifa, ölüm, fesih gibi haller dâhil - askerlik, doğum izni, ücretsiz izin gibi askı halleri hariç) tamamen işten ayrılan sürekli veya geçici işçilerin kayıtları düzenli olarak MEBBİS'ten düşülecektir. Yıl içerisinde (sadece 2021 yılı) kayıttan düşülen veya mahkeme kararı gibi nedenlerle göreve başlatılan işçilerin listeleri, liste formatına uygun olarak her yıl Aralık ayının ilk haftasında Bakanlığımıza bildirilecektir.

3. Geçici işçi kadroları yılda 10 ay üzerinden vize edildiğinden bu süre 01/01/2021 tarihinden itibaren Ekli vize listelerinde belirtildiği şekilde ve mümkün olduğunca Temmuz-Ağustos aylarında, işçilerin iş sözleşmeleri askıya alınmak ve bir defada kullanılmak suretiyle (bu iki aylık süre bölünerek kullanılmayacak ve maaş tahakkuk dönemine göre ayarlanabilecektir. Örneğin: 15 Haziran-14 Ağustos gibi) uygulanacak, ancak zorunlu haller ile işin veya iş yerinin gereklerine göre bu iki aylık süre diğer aylarda da kullanılabilir. Askı uygulaması, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) İl Müdürlüklerince farklı usullerle yapılabileceğinden, bu konuda bağlı olunan SGK İl Müdürlüğünün ilgili birimi ile varılacak mutabakata göre hareket edilecektir.



İş sözleşmelerinin askıya alındığı iki aylık süre/dönem için tahakkuk işlemleri, “MEB İşçi Ücret Bordro Modülü” yapısına eklenmiş olup bu dönemde ücret, sosyal yardımlar, kıdem tazminatı, ilave tediye ve ikramiye gibi hiçbir ödeme yapılmayacak, bu süreler kıdem tazminatına esas süreden de sayılmayacaktır.

Askı dönemine denk gelebilecek ilave tediye veya ikramiyeler, askı bitiminden sonra yapılacak ilk maaş ödemesiyle birleştirilerek ödenebilecektir.

Ancak, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 88'inci maddesinin 4'üncü paragrafında bulunan “*Kamu idaresine ait işyerlerinde çalıştırılan sigortalıların iş sözleşmesinin askıda kaldığı aylara ait genel sağlık sigortası primi, 82'nci maddeye göre belirlenen prime esas günlük kazancın alt sınırının 30 günlük tutarı üzerinden ilgili kamu idaresince ödenir.*” hükmünden dolayı, her bir işçi için SGK'ya iki ay boyunca asgari ücretin %12'si oranında Genel Sağlık Sigortası (GSS) primi ödenmesi gerekmektedir. GSS primlerinin beyan ve ödenmesinde e-bildirge sistemindeki 41 No.lu belge türü kullanılacaktır. Yapılacak işlemlerde herhangi bir cezai duruma düşülmemesi bakımından işlemler gerek askıya alma, gerek GSS uygulamalarında, bağlı bulunulan SGK birimleri ile koordineli bir şekilde yürütülecektir.

Ayrıca, 696 sayılı KHK kapsamında kadroya geçirilen işçiler emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazandıkları gün emekliye sevk edilecek; bu yazımızda belirtilmeyen hususlarda ise ilgili mevzuat hükümlerine ve daha önce yapılan açıklamalarımıza göre işlem yapılacaktır.

4. İşçi nakilleri ile ilgili olarak; 26/11/2020 tarihli ve 17312574 sayılı Genelgemizde belirtildiği üzere, gerek Cumhurbaşkanlığının 2019/4005 No.lu Genelgesi uyarınca ve gerekse 696 sayılı KHK ile kadroya geçirilen sürekli veya geçici işçilerin kadroları isim ve il bazında vize edildiğinden, işçilerin en son ihale sözleşmesindeki teşkilat ve birimdeki işler üzerinden çalışmaya devam etmeleri gerekmekte olup hiçbir şekilde il dışına nakilleri mümkün olamamaktadır. Mümkün olduğunca, her işçi kadroya geçişten önceki birimlerinde çalışmaya devam edecek, ancak işin ve iş yerinin gerektirdiği zorunlu hâllerde Valiliğinizce il içi yer değişikliği yapılabilecektir.

Bulgilerini ve gereğini rica ederim.

İsmail ÇOLAK  
Bakan a.  
Genel Müdür

Ek : 2021 Yılı İşçi Vize Listesi

